

マルチステークホルダー方針

当社は、企業経営において、お客さま、株主、調達パートナー（取引先）、従業員等の多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、ゼロカーボン社会の実現と、エネルギーの安定供給・社会インフラの安定稼働に貢献し、地球環境と人々の暮らしを支えます。その実現に向けて人的資本を充実させることで、持続的な成長、生産性向上を果たし、付加価値の最大化に取り組めます。その上で、成長により生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則った賃金の引上げやその他の人財投資を行い、従業員への持続的な還元をめざします。

具体的には、賃金の引上げについて、「市場競争力の確保」「ペイ・フォー・パフォーマンス」「透明性の維持」を原則とする日立グループ共通の報酬の基本理念に基づき、労使の対話を通じて、収益・成果を適切に分配・還元してまいります。また、人財投資については、「職務」と「人財」の見える化、従業員のアップスキル・リスキル教育の強化、ジョブを明確にした配置などに取り組めます。これらの取り組みにより、職務と人財のマッチングを強化し、組織および従業員一人ひとりの成長を実現します。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

パートナーシップ構築宣言の登録日

【2024年3月1日】

パートナーシップ構築宣言の URL

<https://www.biz-partnership.jp/declaration/52063-19-00-ibaraki.pdf>

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、サステナブル経営の観点からも、幅広いステークホルダーとの対話・エンゲージメントが重要であると考えています。様々なステークホルダーと成長の成果を共有し、より一層の社会・環境価値への貢献に取り組んでまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以 上

2024年4月30日

株式会社 日立パワーソリューションズ 取締役社長 安藤 次男